

附件 1

江西省研究生工作站申报表 (设站企业填报)

设 站 单 位 全 称 : 南昌首页科技股份有限公司

单位组织机构代码 : 91360103698454820N

单 位 所 属 行 业 : IT 技术服务

单 位 地 址 : 江西省南昌市西湖区银环路 298 号万豪城
2#写字楼一单元 6 层

单 位 联 系 人 : 梁海媚

联 系 电 话 : 19970216986

电 子 信 箱 : hm@k23.cn

合 作 高 校 名 称 : 南昌大学

江 西 省 教 育 厅
江 西 省 科 学 技 术 厅 制表
江 西 省 工 业 和 信 息 化 厅

[illegible]

设站单位与高校的合作情况（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或成果限填具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供不超过 50 页的证明材料）

我公司与南昌大学有着长期紧密的人员与项目合作，已是南昌大学就业实习基地。目前合作项目具体情况如下：

合作项目：《互联网数据中心节能减排数智化调控技术及集成系统开发》

批准单位：南昌大学

项目经费：200 万元

获批时间：2024 年 5 月 5 日

项目内容：

（1）开发 IDC 系统能效智慧监控技术：实现实时采集并分析数据中心各类设备的能耗数据，通过深度学习与优化算法动态调整负载分配，目标是显著降低 PUE 值，使系统运行碳排放水平达到国内领先。

（2）开发绿色能源及储能集成技术：系统无缝对接至少 1 种可再生能源发电设施，通过智能调度机制优化能源使用结构，同时采用高效储能技术平滑能源供应波动，助力数据中心实现低碳运行。

（3）开发环境自适应调控技术：基于物联网技术和大数据分析，建立内外部环境参数与设备运行状态之间的联动调控模型，确保在至少 1 种环境条件下都能实现精准节能。

（4）开发智能化运维技术：开发集实时监控、故障预警、决策支持于一体的运维平台，通过对海量运维数据的深度挖掘，实现对数据中心运维活动的精细化管理和前瞻性指导。

（5）开发数据安全性与稳定运行技术：遵循国内外相关标准和规范，采取至少 1 种安全保障措施，确保节能减排系统的实施，不影响数据中心的业务连续性和数据安全性。

取得的成果：实现数字技术创新应用，助力绿色低碳发展。

设站单位保障条件（限 1000 字以内）

1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

南昌首页科技股份有限公司成立于 2006 年，现有员工共计 59 人，年营收 3.7 亿元，连续四年荣登江西省互联网企业 20 强。公司为国家互联网应急中心江西分中心网络安全应急服务支撑单位、国家高新技术企业、江西省瞪羚企业（高成长科技型企业）、江西省“映山红”计划成员单位、江西省专精特新企业。

公司拥有出色的管理团队、良好的技术成果与积累，保障有力的运维队伍，专业、专心、专注的经营理念以及扎实稳健、和谐融洽、志存高远、厚积薄发的企业文化。核心研发团队拥有丰富的研发经验和技術实力，由技术骨干、研发骨干、商务骨干、信息安全骨干等构成，形成了一支结构合理、知识互补、经验丰富的专业化团队，能够为进站研究生提供专业的技术指导和先进的理论基础。公司拟组建一支由骨干人才组成的队伍，成立企业研究生工作站管理委员会，负责工作站中研究生的培养。

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

（1）为进站研究生提供专用工位、办公电脑、网络以及其它相关科研条件。

（2）指导进站研究生加入企业微信，便于进站研究生能够与公司员工进行工作交流。

（3）结合自身企业制度及文化，加强研究生学习、研发和安全等日常教育管理，确保研究生科研条件，营造研究创新的科研氛围。

（4）结合企业员工培训机制，吸收进站研究生积极参与企业定期开展的培训、学习计划。

（5）定期举办或参加学术会议，为研究生提供交流和展示研究成果的平台；深化与各知名企业的合作关系，为驻站研究生提供更多交流机会。

（6）公司经营业务遍布全国，达 20 余个，在江西、重庆、海南具备领先优势，可以为进站研究生提供各具特色的实践场所。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

公司严格遵守《江西省研究生工作站管理办法》规定，为研究生工作站驻站研究生提供稳定的生活保障。

（1）生活补助

免费提供工作餐（午餐和晚餐）；进站期间，为每位研究生按月提供一定金额的生活补助，以供解决日常生活开支。

（2）交通补助

对于需要频繁往返于学校和工作站的研究生，提供一定的交通补贴。

（3）通讯补助

进站期间，为每位研究生按月提供一定的通讯补贴，支付手机费用和互联网费用，保持其与导师的顺畅沟通。

(4) 保险保障

按照相关标准和规定，为进工作站的研究生交纳必要的社会保障费用，如医保、意外人身伤害保险等。

高校支持情况（限 800 字以内）

1. 高校对工作站的支持政策与投入情况

(1) 南昌大学出台《南昌大学研究生教育攀登行动计划》，实施产教融合推进行动，强化产教融合育人机制，加强专业学位研究生实践创新能力培养，实施“产教融合研究生联合培养基地”建设计划，积极推进学校与行业联合培养研究生，实现产教深度融合，推动各培养单位和行业产业之间的人才交流与共享。学校多方筹措资金，在年度预算、各级各类专项经费中，统筹安排研究生教育专项发展资金，支持建设高质量研究生教育体系。

(2) 学校出台《产教融合研究生联合培养基地管理办法》，设立研究生产教融合基地专项经费，用于资助校级以上示范性研究生产教融合基地的建设，鼓励各研究生培养单位充分利用产教融合基地搭建起来的人才培养和科研合作平台，在社会服务、成果转化、拉动产业发展方面做出积极的贡献。

(3) 对于获批立项的省级研究生工作站，学校纳入年度研究生人才培养考核工作，并根据建设情况分批给予总计 10 万元/项的经费支持。

(4) 南昌大学经济管理学源起于 1978 年原江西大学经济学系，系教育部“三全育人”综合改革试点单位、教育部“全国党建工作标杆院系”培育创建单位。学院在一流学科建设经费、院级教育发展基金、创新创业专项基金、学院年度预算、校友捐赠基金中所安排的研究生教育发展资金，将支持工作站建设纳入其中，助力研究生教育上水平，上层次。

2. 高校对进站导师和研究生的支持情况（含研究生培养计划等）

(1) 南昌大学鼓励各培养单位选聘“行业产业导师”，健全行业产业导师选聘制度，构建专业学位研究生双导师制。将人才培养与用人需求紧密结合，推动行业企业全方位参与人才培养，大力推进课程设置与专业技术能力考核的有机衔接。

(2) 学校设立研究生创新专项资金，每年资助研究生创新项目 200 个。

(3) 南昌大学经济管理学院对校外研究生导师制定了《南昌大学经济管理学院专业硕士校外社会导师管理办法》，保障进站研究生培养工作的顺利进行。

(4) 制定研究生进站培养计划和方案，每年优选 5 名以上研究生驻站，要求研二上学期开始进驻工作站，时长 1 年，并鼓励研究生结合企业实际问题 and 需求进行毕业论文选题及研究。

建站预期成果（限 800 字以内）

1. 工作站在研究生人才培养方面的预期成果

（1）培养规模

年度培养人数：每年培养研究生人数不少于 5 人。

累计培养人数：预计在未来五年内，累计培养研究生人数达到 25 人以上。

（2）培养质量

科研成果：每名研究生在毕业前至少发表 1 篇核心期刊论文或参与 1 项省部级及以上科研项目。

创新能力：培养研究生具备较强的科研创新能力和实践能力，能够在科研项目中独立承担重要任务。

综合素质：提升研究生的综合素质，包括团队协作能力、沟通能力、项目管理能力等。

2. 工作站在科技创新和成果转化方面的预期成果

（1）成果转化

技术转移：每年实现 1-2 项科技成果的成功转化，合作推进技术的产业化应用。

新产品开发：每年推出 1-2 个具有市场潜力的新产品或新技术，为企业创造经济效益。

技术标准：参与或主导制定行业技术标准，提升工作站的行业影响力和话语权。

（2）社会服务

技术服务：为企业提供技术支持和咨询服务，解决企业在生产过程中遇到的技术难题。

培训教育：定期举办技术培训班和讲座，提升企业和行业技术人员的专业水平。

科普宣传：开展科普活动，提高公众的科技素养，增强工作站的社会责任感。

（3）合作交流

校企合作：以工作站为平台，共同开展科研项目和成果转化，促进双方达成更为稳定的长期合作关系。

通过上述预期成果的设定，工作站将致力于在科技创新和成果转化方面取得显著成绩，为推动相关产业的发展和提升区域创新能力做出积极贡献。

3. 工作站在“双导师”队伍建设方面的预期成果

（1）导师队伍规模

导师人数：每年新增 1-2 名高水平的校内外导师，确保导师队伍的持续壮大。

导师结构：形成由学术导师和企业导师组成的“双导师”团队，确保导师队伍的专业性和多样性。

（2）导师素质提升

学术水平：确保每位学术导师在本领域内具有较高的学术地位和科研水平，每年至

少发表 1 篇高质量的科研论文。

实践经验：确保每位企业导师具有丰富的行业经验和实战能力，能够为研究生提供实际问题的解决方案。

培训提升：定期组织导师培训，提升导师的指导能力和专业水平，每年至少举办 1 次导师培训活动。

（3）导师职责明确

学术导师：主要负责研究生的学术指导，包括科研项目的选题、实验设计、数据分析、论文撰写等。

企业导师：主要负责研究生的实践指导，包括企业项目的参与、技术应用、市场调研、职业规划等。

（4）导师合作机制

定期交流：建立定期交流机制，学术导师和企业导师定期召开会议，共同讨论研究生的培养计划和进展情况。

联合指导：鼓励学术导师和企业导师联合指导研究生，确保研究生在理论和实践两方面都能得到充分的指导和支持。

资源共享：建立资源共享平台，促进学术导师和企业导师之间的资源共享，包括科研设备、数据资源、技术资料等。

（5）考核与激励

考核机制：建立科学的导师考核机制，定期对导师的指导效果进行评估，确保导师队伍的高效运行。

激励措施：对表现优秀的导师给予表彰和奖励，包括奖金、荣誉证书、职称晋升等，激发导师的积极性和创造性。

（6）导师与研究生的匹配

双向选择：建立导师和研究生双向选择机制，确保每位研究生能够找到合适的导师，每位导师也能够指导到合适的学生。

个性化培养：根据研究生的兴趣和特长，制定个性化的培养计划，充分发挥导师的优势和特色。

通过上述预期成果的设定，工作站将致力于建设一支高水平、多元化的“双导师”队伍，为研究生提供优质的指导和支持，促进其全面发展。

4. 工作站在探索研究生教育产教融合机制方面的预期成果

（1）建立合作机制

校企合作机制：建立健全校企合作机制，更好开展研究生教育和项目研究。

联合培养基地：建设多个联合培养基地，为研究生提供实践和实习机会，增强研究生实践和创新能力。

(2) 科研项目合作 联合科研项目：每年与企业联合开展 1-2 项科研项目，确保研究生能够参与到真实的科研工作中。 课题立项：鼓励研究生申报企业资助的科研课题，为企业解决实际技术难题，提升其科研能力和创新意识。 (3) 职业发展规划 职业指导：设立职业规划指导中心，为研究生提供职业咨询、简历制作、面试技巧等方面的指导。 就业服务：建立就业服务平台，定期发布企业招聘信息，组织校园招聘会，帮助研究生顺利就业。 (4) 评价与反馈机制 定期评估：建立定期评估机制，对产教融合机制的实施效果进行评估，及时发现问题并进行改进。 反馈机制：建立反馈机制，收集研究生、企业、教师的意见和建议，不断优化产教融合机制。 通过上述预期成果的设定，工作站将致力于探索和建立有效的研究生教育产教融合机制，为研究生提供更加全面和实用的教育和培养，促进其全面发展和职业成长。		
设站单位意见 (盖章) 负责人签字 年 月 日	高校所属院系意见 (盖章) 负责人签字 年 月 日	高校意见 (盖章) 负责人签字 年 月 日